

СОГЛАСОВАНО

**Председатель
профсоюзного комитета
МДОУ «Детский сад № 187»
Ленинского района г.
Саратова
Лакаева Н.А.**



ПРИНЯТО

**на общем собрании
трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 187»
Ленинского района г.
Саратова
Протокол № 2 от
«29» 03 2023 г.**

УТВЕРЖДАЮ

**заведующий МДОУ
«Детский сад № 187»
Ленинского района г.
Саратова
Молчанова Ю.П.
Приказ № 28 от
«29» 03 2023 г.**



Положение

**о порядке и условиях осуществления выплат
стимулирующего характера по результатам труда
работников
МДОУ «Детский сад № 187» Ленинского района
г.Саратова**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников общеобразовательных учреждений, в городе Саратове».

1.2. В целях стимулирования работников МДОУ «Детский сад «187» к качественному результату труда, к повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера (далее по тексту – стимулирующие выплаты).

1.3. Положение устанавливает порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам труда работников.

1.4. Работникам устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.
- б) надбавка к должностному окладу за учёную степень, почётные звания и т.д.; надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, не имеющим стажа;
- в) единовременное премирование.

2. Условия осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений работников являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.2. Основными критериями для определения размера стимулирующих выплат являются:

- качество обучения;
- здоровье воспитанников;
- воспитание дошкольников.

2.3. Накопление первичных данных качества и результативности работы осуществляется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника и формируется в портфолио.

Педагогические работники учреждения самостоятельно формируют портфолио результатов своей деятельности по состоянию на 1 января и 1 июля.

Портфолио педагогического работника включает в себя:

- копии документов об образовании, о повышении квалификации;
- копия аттестационного листа;
- индивидуальную подборку профессиональных достижений и достижений воспитанников (копии грамот, дипломов, свидетельств и т.д.);
- документы, свидетельствующие об участии в мероприятиях различного уровня (характеристики, отзывы и т.д.);
- копии публикаций в печати;
- отзывы учащихся, родителей;
- результаты анкетирования, тестирования учащихся и родителей;
- творческие работы, выполненные педагогом: образовательная программа, методическое пособие, научные статьи, буклеты, памятки, творческие проекты и т.д.

2.4. Члены комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в срок до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом на основании портфолио и иных документов, отражающих результаты профессиональной деятельности, определяет количество баллов согласно критериям и показателям качества результативности работников.

2.5. Руководитель учреждения 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании количества баллов устанавливает размер стимулирующих выплат.

2.6. Выплаты, указанные в подпункте «а» пункта 1.4. настоящего Положения осуществляются исходя из оценки и показателей в следующем порядке:

2.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы – исходя из критериев и показателей интенсивности выполняемой работы (приложение 1 к Положению).

2.6.2. Премиальные выплаты по итогам работы – исходя из показателей выполнения особо важных, сложных и срочных работ, предусмотренных должностными обязанностями.

2.7. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.8. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне образовательного учреждения осуществляется руководителем учреждения.

3. Порядок начисления стимулирующих выплат

3.1. Размер стимулирующей выплаты устанавливается приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» 1 раз в полугодие и выплачивается 1 раз в месяц.

3.2. Конкретный размер стимулирующих выплат за исключением надбавки к должностному окладу за учёную степень, почётные звания, награждённым знаком отличия, надбавки педагогическим работникам, не имеющим стажа, повышающего коэффициента определяется в абсолютной величине к окладу работников.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются по балльной системе с учетом утвержденных критериев и показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов - 86. Средняя максимальная сумма работника получается при делении общей максимальной суммы баллов работника на 2.

3.4. Стоимость балла определяется 1 раз в полугодие приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187», исходя из фонда оплаты труда, путём деления стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на общую среднюю сумму баллов всех работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

3.5. Расчет размера стимулирующих выплат производится путём подсчета суммы баллов за полугодие по каждому работнику и умножением на стоимость одного балла.

3.6. Объём стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения установлен в размере не менее 15% исходя из утверждённого фонда оплаты труда МДОУ «Детский сад № 187»

3.7. Начисление стимулирующих выплат осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

3.8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется руководителем учреждения.

4. Единовременное премирование

4.1. Единовременное премирование осуществляется приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению руководителя образовательного учреждения.

4.2. Единовременные премии предусматриваются к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

4.3. Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективном договоре учреждения.

4.4. Единовременное премирование осуществляется на основании ходатайства руководителя.

5. Иные виды стимулирующих выплат

5.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом), имеющим ученые степени и почётные звания, награжденные знаками отличия, медалями, нагрудными знаками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

Данные надбавки устанавливаются приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 187» и выплачиваются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

5.2. Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 % должностного оклада.

Данная надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днём достижения работником трёхлетнего стажа.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу и перечень должностей, к окладу которых применяется коэффициент, устанавливаются приказом руководителя учреждения на полугодие (квартал).

6. Порядок использования экономии фонда оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда в особых случаях: бракосочетание, рождение ребёнка, смерть близкого родственника, стихийные бедствия, при других чрезвычайных обстоятельствах по личному заявлению работника или ходатайству непосредственного руководителя работника, может быть осуществлена единовременная выплата в пределах установленного фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 2-х окладов.

7. Особые положения

Настоящее Положение не распространяется на руководителя МДОУ «Детский сад № 187».

Воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Руководство кружком, студией, секцией (распорядительные документы, перспективные планы)	3		
		Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях (копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов): -уровень ДОУ -муниципальный -региональный, всероссийский	2 3 4		
3	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов) -конкурсы методических разработок: муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень; -конкурсы «Воспитатель года», «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 4		
4	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на педсоветах, открытых мероприятиях внутри ДОУ	0 - 3		
		Участие в работе КМО, семинарах, конференциях разного уровня	0 - 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Наставничество (копии приказов)	3		
5	Динамика показателей здоровья	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 50% от списочного состава)	3		
		Отсутствие травм у детей	3		

6	Работа с родителями	Доля мероприятий, подготовленных педагогом с участием родителей воспитанников (открытые занятия, конкурсы и т.п.): -1 мероприятие; -2 мероприятия; -3 и более мероприятий	1 2 3		
		Привлечение родителей для решения задач по благоустройству ДОУ (аналитическая справка)	0-3		
		- отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	0-3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Старший воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Качественное оформление методической документации (программа развития, образовательная программа ДОУ, педсоветы и т.д.)	2		
		Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп, кабинетов, оформление зала, коридоров ДОУ	3		
		Своевременность и качество проведения анализа работы за год и составления годового плана	2		
		Помощь педагогам в организации и проведении открытых мероприятий, КМО, индивидуальное консультирование	3		
		Организация аттестации, курсов повышения квалификации педагогических работников	3		
		Качественное ведение документации по контрольно-аналитической деятельности (журналы посещений, справки и т.д.)	2		
		Наличие писем благодарности о сотрудничестве от общественных институтов (музеи, театры, учреждения допобразования и т.д.)	1		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Организация конкурсов (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление и отправка материалов): -уровень ДОУ -муниципальный (выставляется сумма баллов)	2 3		
		Координация работы для участия педагогов и воспитанников в конкурсах разного уровня: -муниципальный	1		

		-региональный -всероссийский (выставляется сумма баллов)	2 3		
		Оформление выставок детского творчества	2		
3	Личный вклад в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 3		
4	Результативность участия в методической работе	Участие в семинарах, конференциях разного уровня -уровень ДОУ -муниципальный -региональный, всероссийский	1 2 3		
		Организация и проведение семинаров, совещаний, мероприятий на базе учреждения	3		
		Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года», «Лидеры дошкольного образования» и т.д.	3		
		Руководство оформлением и обобщением опыта работы педагогов ДОУ	2		
5	Динамика инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	3		
		Разработка и реализация творческих, социальных проектов	3		
		Изготовление на ПК визиток, консультаций, буклетов, презентаций и т.д.	1		
6	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями (в том числе родительских собраний, встреч, открытых показов и т.д.)	3		
		Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	2		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

Педагог-психолог _____
Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Результаты развивающего обучения	Организация индивидуальной работы с детьми	3		
		Работа по адаптации детей к условиям ДОУ	3		
3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов): конкурсы методических разработок: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень; конкурсы: «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 4		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на педсоветах, открытых мероприятиях внутри ДОУ	0 - 3		
		Участие в работе КМО, семинарах, конференциях разного уровня	0 - 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		

		Консультативная помощь педагогам ДО, поддержание благоприятного климата в коллективе	3		
6	Работа с родителями	Организация ППК	4		
		Организация наглядно-просветительской работы (регулярность сменяемости материала на стенде, грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	3		
		Удовлетворенность родителей, педагогов и администрации ДОУ процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога-психолога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей.	3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений	0		
		- без нарушений	4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа	3		
		- без больничных листов	5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Учитель-логопед _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Результаты развивающего обучения	Организация индивидуальной работы с детьми	0-3		
		Организация фронтальных занятий в группах	0-3		

3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	0-3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0-3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов) -конкурсы методических разработок: муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень; -конкурсы «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 4		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на педсоветах, открытых мероприятиях внутри ДОУ	0 - 3		
		Участие в работе КМО, семинарах, конференциях разного уровня	0 - 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Консультативная помощь педагогам	3		
6	Работа с родителями	Организация ППК	4		
		Организация наглядно-просветительской работы (регулярность сменяемости материала на стенде, грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	3		
		Удовлетворенность родителей, педагогов и администрации ДОУ процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога-психолога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей.	3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений	0		
		- без нарушений	4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа	3		
		- без больничных листов	5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Социальный педагог _____
 Стимулирующие выплаты за _____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Организация деятельности воспитанников в социально-значимых проектах (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Результаты развивающего обучения	Использование технологий и методик личностно-ориентированного обучения, воспитания	3		
		Результаты социализации воспитанников	3		
3	Применение современных образовательных технологий	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	3		
		Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов): конкурсы методических разработок: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень; конкурсы: «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 4		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на педсоветах, открытых мероприятиях внутри ДОУ	0 - 3		
		Участие в работе КМО, семинарах, конференциях разного уровня	0 - 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Консультативная помощь педагогам	3		

6	Работа с родителями	Проведение совместных мероприятий с родителями (в том числе родительских собраний, встреч, открытых показов и т.д.)	4		
		Организация наглядно-просветительской работы (регулярность сменяемости материала на стенде, грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	3		
		Удовлетворённость родителей процессом результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений	0		
		- без нарушений	4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа	3		
		- без больничных листов	5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие	1		
		- 2 мероприятия	3		
		- 3 и более мероприятий	5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение	1		
		-периодическое выполнение	5		
		-систематическое выполнение	7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

Музыкальный руководитель _____

Стимулирующие выплаты за _____ полугодие 20 ____ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный балл - 60.					
1	Качество организации воспитательно-образовательного процесса	Наличие системы диагностической деятельности в рамках сопровождения образовательного процесса (план мероприятий, копии приказов)	0 - 3		
		Уровень проведения воспитательно-образовательной работы, рациональное использование предметно-развивающей среды, пособий, новых технологий (аналитическая справка)	0 - 3		
		Использование педагогом ИКТ в воспитательно-образовательном процессе: участие в конференциях в режиме on-line, умение создать презентации, использование текстовых редакторов и интернет-технологий при решении профессиональных задач (аналитическая справка, копии сертификатов)	0 - 3		
2	Выявление и развитие способностей воспитанников	Руководство кружком, студией, секцией (распорядительные документы, перспективные планы)	3		
		Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях (копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов): -уровень ДОУ -муниципальный -региональный, всероссийский	2 3 4		
3	Применение современных	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий	3		

	образовательных технологий	Использование педагогом здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3		
4	Личный вклад педагога в повышение качества образования	Систематическое повышение квалификации и самообразование (копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации): -не повышает -самообразование -КПК -прохождение аттестации	0 2 3 5		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства (копии сертификатов, дипломов): конкурсы методических разработок: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень; конкурсы: «Лучший детский сад», «Лидеры дошкольного образования» и пр.	1 2 3 5		
		Профессиональная экспертная деятельность: участие педагога в работе жюри, творческих лабораторий, экспертных комиссий, руководство методическими объединениями (копии приказов): - уровень ДОУ - муниципальный уровень	2 4		
5	Результативность участия педагога в методической работе	Выступления на педсоветах, открытых мероприятиях внутри ДОУ	0 - 3		
		Участие в работе КМО, семинарах, конференциях разного уровня	0 - 5		
		Наличие методических и дидактических разработок, публикаций по проблемам образования и воспитания, электронного портфолио педагога: - уровень ДОУ -электронные ссылки	2 4		
		Консультативная помощь педагогам ДОУ	3		
6	Работа с родителями	Доля мероприятий, подготовленных педагогом с участием родителей воспитанников (открытые занятия, конкурсы и т.п.): -1,2 мероприятия; -3 и более мероприятий	2 3		
		Организация наглядно-просветительской работы (грамотный подбор информации, изготовление буклетов и пр.)	3		
		Удовлетворённость родителей процессом результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	3		
Итого:					
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада	-1 мероприятие - 2 мероприятия	1 3		

	(организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	- 3 и более мероприятий	5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Младший воспитатель _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-7 8-10		
2	Участие в воспитательно-образовательном процессе ДОУ, группы: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-7 8-10		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
Итого:				
Всего:				
Средний балл по двум критериям:				

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Заведующий хозяйством _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 40.				
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	3 6 8-15		
2	Обеспечение требований пожарной и электротехнической безопасности, охраны труда, контроль за приборами учета по ТЭР: -низкий;	3		

	-средний; -высокий		6 8-15		
3	Качество подготовки и организации ремонтных работ: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
4	Отсутствие нарушений по приему и условиям хранения продуктов питания: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
5	Участие в подготовке документов для заключения договоров: -низкий; -средний; -высокий		3 6 8-15		
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
			Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Медсестра _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 40.				
1	Эффективная работа с диспансерными группами: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
2	Санитарное состояние ДОУ, заболеваемость воспитанников: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
3	Качественное ведение медицинской документации: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
4	Контроль за организацией питания в ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	2 4-6 7-16		
5	Медико-педагогическое консультирование родителей: -низкий; -средний;	2 4-6		

	-высокий		7-16		
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
			Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

И.о. шеф-повара _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
2	Качество готовой продукции: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
3	Соблюдение технологии приготовления блюд и норм закладки: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
			Итого:	
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
			Итого:	
			Всего:	
			Средний балл по двум критериям:	

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
Подписи членов комиссии _____ (_____)

Рабочий по обслуживанию здания, техник - электрик _____
Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Качество выполнения работы: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
2	Своевременное выполнение по ликвидации аварийных ситуаций: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
3	Увеличение объёма выполненных работ: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
4	Сохранность инвентаря и оборудования: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
		Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
		Итого:		
		Всего:		
		Средний балл по двум критериям:		

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
Подписи членов комиссии _____ (_____)

Дворник _____
Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 15.				
1	Качество выполнения работы: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
2	Своевременное выполнение обрезки кустарников, полив территории в тёплый период, очистка от снега территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	1-3 4-5 6-7		
3	Увеличение объёма выполненных работ:			

	-низкий; -средний; -высокий		1-3 4-5 6-7		
			Итого:		
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.					
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4		
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
			Итого:		
			Всего:		
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Машинист по стирке и ремонту спецодежды _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 20.				
1	Соблюдение графика смены белья: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
2	Качество работы: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
3	Содержание помещения: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
4	Сохранность оборудования и экономия ТЭР: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
			Итого:	
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	

5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Сторож _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 10.				
1	Сохранность помещений здания, оборудования, территории ДОУ: -низкий; -средний; -высокий	1-4 5-8 9-10		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	
2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5	
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5	
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7	
Итого:				
Всего:				
Средний балл по двум критериям:				

Ознакомлен и согласен _____ (_____)
 Подписи членов комиссии _____ (_____)

Подсобный рабочий по кухне _____
 Стимулирующие выплаты за ____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты по результатам труда. Максимальный балл - 10.				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
2	Качество выполнения работы: -низкий; -средний; -высокий	1-2 3-4 5		
Итого:				
II. Выплаты по итогам работы. Максимальный балл - 26.				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка должностных инструкций	- наличие нарушений - без нарушений	0 4	

2	Участие в субботниках, благоустройстве ДОУ	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
3	Работа без больничных листов	- 1-2 больничных листа - без больничных листов	3 5		
4	Участие в общественной жизни детского сада (организация общественных мероприятий, участие в митингах и т.п.)	-1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более мероприятий	1 3 5		
5	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	-разовое выполнение -периодическое выполнение -систематическое выполнение	1 5 7		
Итого:					
Всего:					
Средний балл по двум критериям:					

Ознакомлен и согласен _____ (_____)

Подписи членов комиссии _____ (_____)

